

# Zondag werkdag?

MEESTERSTUK  
MR. BETTINA  
HERTSTEIN

**Ruttes oproep om vooral door te gaan met geld uitgeven, was niet geheel aan dovemans oren gericht: voor medewerkers van zo'n honderd supermarkten en vele warenhuizen was Tweede Kerstdag een werkdag. Homo consumens moest vooral achter de kerstboom vandaan en (met of zonder bonuskaart) de winkel in. Weerstand hiertegen was er nauwelijks. Het verschil tussen werkdagen en rustdagen is met internet en de 24 uren 'global economy' steeds meer aan het verdwijnen. Ook in de bouw wordt regelmatig in het weekend (door)gewerkt, maar niet altijd met de zegen van alle partijen, zoals blijkt uit de onderstaande zaak.**



Mr. Bettina Hertstein  
[www.bouwrechtbedrijf.nl](http://www.bouwrechtbedrijf.nl)

**N**a een aanbesteding werd het werk door de gemeente aan de aannemer gegund. Op grond van het bestek en de nota van inlichtingen zou de aannemer een bonus van 10.000 euro per werkdag krijgen indien hij het werk eerder opleverde dan hij bij zijn aanbieding had aangeboden. Met zo'n beloning in het vooruitzicht was het niet erg verwonderlijk dat het werk ruim voor de overeengekomen datum werd opgeleverd. De aannemer had om zijn bonus te verdienen ook vier zondagen gewerkt. De gemeente had daarvoor toestemming verleend onder het voorbehoud dat deze zondagen niet onder de bonusregeling zouden vallen. De aannemer was het met het voorbehoud niet eens. Voor het werken op nog tien zondagen nadien, werd – zo stelde de aannemer – geen toestemming verleend. Zo werd de zondag – toen de bonusbetaling voor de gewerkte en de 'gemiste' zondagen uitbleef – de twistappel tussen partijen en werd arbiters verzocht hun oordeel te geven.

Arbiters overwogen dat er voor de aannemer vanwege de bonusregeling veel aan gelegen was om het werk zo spoedig mogelijk op te leveren. De gemeente had daar ook, gezien

het opnemen van een dergelijke regeling in de contractstukken, (veel) geld voor over. Arbiters onderschrijven het standpunt van de gemeente dat in de bouw niet standaard op zondagen wordt gewerkt, maar overwegen dat het wel steeds vaker voorkomt. Naar het oordeel van arbiters is de gemeente niet in haar stelling geslaagd dat het werken op zondag contractueel niet was toegestaan. Immers, zij had wel specifiek een verbod voor werken in de nachtelijke uren in het bestek opgenomen maar niet een verbod voor werken op zondag. De toepasselijke CAO of de Arbeidstijdenwet maken dat niet anders omdat deze zien op de rechtsverhouding tussen de werkgever en zijn werknemers. Ook paragraaf 1 lid 1 van de UAV 1989 maakt dat niet anders. Daaruit is weliswaar af te leiden dat de zondag geen werkdag is, maar die bepaling ziet volgens arbiters in het geval van overschrijding van de bouwtijd door de aannemer op het niet mogen berekenen van korting (op de aanneemsom) voor dagen die geen werkdag zijn.

De vier zondagen waarop de aannemer met toestemming van de gemeente heeft gewerkt, brengen arbiters dan ook niet in mindering voor het berekenen van de bonus. Voor wat betreft de overige tien zondagen

wijzen zij de vordering van de aannemer af. Voor drie zondagen heeft de gemeente het verzoek om te mogen werken voldoende gemotiveerd afgewezen. Voor zeven zondagen is vast komen te staan dat de aannemer de gemeente nooit heeft verzocht om op deze zondagen te mogen werken. Naar het oordeel van arbiters heeft de aannemer er zelf voor gekozen om voor deze zeven zondagen geen toestemming te vragen en evenmin heeft hij gewerkt op die dagen, waardoor er geen sprake kan zijn van een misgelopen bonus.

Weet u wat voor dag het is en wilt u sneller aan de finish zijn dan gepland? Blijf bij de tijd door uw afspraken onbetwistbaar vast te leggen zodat u zich niet 'voor het hekje' hoeft te verweren. De leden van de VMRG kennen het verschil tussen appels en peren. ■